



รายงานผลการบริหารและพัฒนากำลังพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ สถานีตำรวจนครบาลบางโพธิ์

ตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๔ บัญญัติไว้ว่า “ข้าราชการตำรวจ” หมายถึง บุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามพระราชบัญญัตินี้ โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และให้หมายความรวมถึง ข้าราชการในสำนักงานตำรวจแห่งชาติซึ่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติแต่งตั้งหรือส่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการตำรวจ โดยได้รับเงินเดือนจากส่วนราชการรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐด้วย

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ สถานีตำรวจนครบาลบางโพธิ์ มีข้าราชการตำรวจในสังกัดจำนวนทั้งสิ้น ๑๔๘ ราย แบ่งเป็นระดับสัญญาบัตรจำนวน ๔๗ ราย และระดับประทวน ๑๐๑ ราย ดังรายละเอียด ดังนี้

จำนวนกำลังพลในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลบางโพธิ์ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในภาพรวม

ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (ตำแหน่ง)	คนครอง (ตำแหน่ง)	ตำแหน่งว่าง (ตำแหน่ง)
สัญญาบัตร	๖๖	๔๗	๑๙
ประทวน	๒๐๐	๑๐๑	๙๙
รวม	๒๖๖	๑๔๘	๑๑๘

แยกเป็นแต่ละสายงาน

งานธุรการ

ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (ตำแหน่ง)	คนครอง (ตำแหน่ง)	ตำแหน่งว่าง (ตำแหน่ง)
สัญญาบัตร	๒	๒	-
ประทวน	๗	๔	๓
รวม	๙	๖	๓

งานสืบสวน

ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (ตำแหน่ง)	คนครอง (ตำแหน่ง)	ตำแหน่งว่าง (ตำแหน่ง)
สัญญาบัตร	๘	๔	๔
ประทวน	๑๙	๑๘	๑
รวม	๒๗	๒๒	๕

งานจราจร

ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (ตำแหน่ง)	คนครอง (ตำแหน่ง)	ตำแหน่งว่าง (ตำแหน่ง)
สัญญาบัตร	๖	๖	-
ประทวน	๖๖	๓๗	๒๙
รวม	๗๒	๔๓	๒๙

งานสอบสวน

ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (ตำแหน่ง)	คนครอง (ตำแหน่ง)	ตำแหน่งว่าง (ตำแหน่ง)
สัญญาบัตร	๓๓	๒๑	๑๒
ประทวน	๑๕	๒	๑๓
รวม	๔๘	๒๓	๒๕

งานป้องกันปราบปราม

ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (ตำแหน่ง)	คนครอง (ตำแหน่ง)	ตำแหน่งว่าง (ตำแหน่ง)
สัญญาบัตร	๑๖	๑๒	๔
ประทวน	๙๓	๔๐	๕๓
รวม	๑๐๙	๕๒	๕๗

การสูญเสียข้าราชการตำรวจในสังกัด

สาเหตุของการสูญเสียข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลบางโพพวง มีดังนี้

- (๑) เกษียณอายุราชการ
- (๒) ถึงแก่กรรม
- (๓) ลาออก
- (๔) ถูกสั่งให้ออก หรือ ถูกสั่งปลดออก หรือ ถูกสั่งไล่ออก

(๕)การโอนไปรับราชการสังกัดอื่น

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ สถานีตำรวจนครบาลบางโพธิ์พวง มีการสูญเสียอัตรากำลังพลในสังกัด จำนวนทั้งสิ้น ๗ ราย ดังรายละเอียดดังนี้

สาเหตุการสูญเสีย	เกษียณอายุราชการ	ถึงแก่กรรม	ลาออก	ไล่ออก/ปลดออก	โอนไปรับราชการอื่น	รวม
สัญญาบัตร	๕	-	-	-	-	๕
ประทวน	-	๑	๑	-	-	๒
รวม	๕	๑	๑	-	-	๗

➔ การดำเนินนโยบายด้านการบริหารกำลังพล

1. ส่งเสริม สนับสนุนการแต่งตั้งโยกย้ายกำลังพลที่เป็นธรรม
2. การประเมินผลการปฏิบัติงานที่
3. การพิจารณาความดี ความชอบ
4. ส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัด
5. กำหนดบทบาทหน้าที่ของแต่ละสายงาน ตามนัยคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ 537/2555 ลง วันที่ 27 กันยายน 2555 และคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ 538/2555 ลง วันที่ 27 กันยายน 2555 ให้ชัดเจน

➔ การดำเนินนโยบายด้านการพัฒนากำลังพล

1. การริเริ่มการพัฒนากำลังพลให้เป็นผู้อยู่ในกฎ ระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจโดยเคร่งครัด
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้กำลังพลในสังกัด ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมและพัฒนาทุกรูปแบบ
3. ส่งเสริมคุณธรรม และประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ
4. ดูแล และดำเนินการเกี่ยวกับสวัสดิการของข้าราชการตำรวจในสังกัด

➔ ด้านการบริหารกำลังพล

1. ส่งเสริม สนับสนุนการแต่งตั้งโยกย้ายกำลังพลที่เป็นธรรม

- สถานีตำรวจนครบาลบางโพธิ์พวง ได้จัดให้มีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม มุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถและคุณลักษณะตามที่กำหนด รวมถึงให้ยึดประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ

- นำแนวทางหลักเกณฑ์การแต่งตั้งโยกย้ายกำลังพล มาประกอบการพิจารณา โดยยึดหลักลำดับอาวุโส การขอกลับภูมิลำเนา และความรู้ความสามารถ มาเป็นลำดับแรก

- หลักเกณฑ์การแต่งตั้งโยกย้ายกำลังพล

➤ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม ตามคำสั่งหัวหน้า คสช.ที่ ๔๔/๒๕๕๘ ลง ๔ ธ.ค.๕๘ เรื่อง การแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการตำรวจ

➤ คำสั่งหัวหน้า คสช.ที่ ๗/๒๕๖๐ ลง ๒๐ ก.พ.๖๐ เรื่อง การปรับปรุงระบบการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ

➤ คำสั่ง ตร. ที่ ๒๙๙/๒๕๖๒ ลง ๑๐ พ.ค.๖๒ เรื่อง การมอบหมายอำนาจการสั่งแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ซึ่งมอบหมายอำนาจการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ดำรงตำแหน่งระดับ รอง ผกก. ลงมาใน บช. ที่มีได้สังกัด สง.ผบ.ตร. ให้ ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยเป็นผู้สั่งแต่งตั้ง

➤ กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๑ และ กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๒ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ และแนวทางตามนัยหนังสือ ตร.ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๙.๒๓๒/ว๓๗ ลง ๒๐ ธ.ค.๖๔ อย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้เจ้าหน้าที่กำลังพลแต่ละหน่วยเป็นผู้รับผิดชอบตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจ เช่น การบรรจุแต่งตั้งครั้งสุดท้าย ไม่ครบ ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งที่ยังอยู่ภายใต้เงื่อนไขท้ายคำสั่งบรรจุหรือแต่งตั้ง หรือแต่งตั้งเลื่อนชั้นครั้งแรก ไม่ครบ ๒ ปี

สรุปการแต่งตั้งโยกย้ายกำลังพล ระดับ สารวัตร - ผู้กำกับการ วาระประจำปี 2564

สรุปการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับ สว. - ผกก. วาระประจำปี ๒๕๖๔								
เข้ามาในสังกัด สน.บางโพธิ์								
ลำดับ	ยศ	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งเลขที่	มาดำรงตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	คำสั่ง
ระดับ ผกก.								
๑	พ.ต.อ.	ชาอุณหิ	ทรัพย์สมบัติ	ผกก.สน.ธรรมศาลา	๑๑๑๕ ๐๖๒๐๑ ๐๐๕๖	ผกก.สน.บางโพธิ์	๑๑๑๒ ๐๖๒๐๑ ๐๐๖๐	ค.ร. ที่ ๕๘๔/๒๕๖๔ ถึง ๑๒ พ.ย.๖๔
ระดับ รอง ผกก.								
๑	พ.ต.ท.	สกล	อึ้งอุณหกุล	รอง ผกก.สน.บางนา	๑๑๐๒ ๑๐๒๐๕ ๐๐๕๖	รอง ผกก.จ.ร.สน.บางโพธิ์	๑๑๑๒ ๑๐๒๐๕ ๐๐๑๓	บ.ข.น. ที่ ๔๗๘/๒๕๖๔ ถึง ๑๒ พ.ย.๖๔
๒	พ.ต.ท.	สมสิทธิ์	สันติสุขะโชค	รอง ผกก.จ.ร.สน.พระโขนง	๑๑๐๓ ๑๐๒๐๕ ๐๐๑๓	รอง ผกก.ป.สน.บางโพธิ์	๑๑๑๒ ๑๐๒๐๑ ๐๐๖๓	บ.ข.น. ที่ ๔๗๘/๒๕๖๔ ถึง ๑๒ พ.ย.๖๔
๓	พ.ต.ท.	ขจรเดช	บุญมา	สว.ส.สน.ราชบุรี	๑๑๑๒-๑๑๖	รอง ผกก.(สอบสวน)สน.บางโพธิ์	๑๑๑๒-๑๑๖	บ.ข.น. ที่ ๔๗๘/๒๕๖๔ ถึง ๑๒ พ.ย.๖๔
๔	พ.ต.ท.	ประเสริฐ	จันทร์อักษร	สว.กก.ส.ส.ป.น.๒	๑๐๐๕ ๑๐๒๐๕ ๐๐๑๓	รอง ผกก.ส.ส.สน.บางโพธิ์	๑๐๐๕ ๐๖๒๐๕ ๐๐๑๓	บ.ข.น. ที่ ๔๗๘/๒๕๖๔ ถึง ๑๒ พ.ย.๖๔
ระดับ สว.								
๑	พ.ต.ท.	จรัส	จันสา	สว.(สอบสวน)ผ.ป.ก.ก.วัด จ.วน.น.ป.บุรี	๑๑๐๕ ๑๐๒๐๑ ๐๑๕๔	สว.(สอบสวน)สน.บางโพธิ์	๑๐๐๕ ๑๐๒๐๑ ๐๑๕๔	บ.ข.น. ที่ ๔๗๘/๒๕๖๔ ถึง ๑๒ พ.ย.๖๔
๒	พ.ต.ท.	วิวัฒน์	ไมรา	สว.(สอบสวน)สน.อุท.น.	๑๐๐๕ ๑๐๒๐๑ ๐๑๖๖	สว.(สอบสวน)สน.บางโพธิ์	๑๐๐๕ ๑๐๒๐๑ ๐๑๖๖	บ.ข.น. ที่ ๔๗๘/๒๕๖๔ ถึง ๑๒ พ.ย.๖๔
๓	พ.ต.ท.	ณัฐวัฒน์	ทาร์กซ์	สว.(สอบสวน)สน.ทุ่ง.ท.น.น.	๑๐๐๕ ๑๐๒๐๑ ๐๑๖๖	สว.ส.สน.บางโพธิ์	๑๑๑๒ ๑๐๒๐๕ ๐๑๖๖	บ.ข.น. ที่ ๔๗๘/๒๕๖๔ ถึง ๑๒ พ.ย.๖๔
๔	พ.ต.ท.	สายันท์	สันติสุขพาน	สว.กก.ส.ส.น.น.ท.น. จ.น.น.น.น.น.	๑๑๐๕ ๑๐๒๐๑ ๐๑๖๖	สว.กก.ส.ส.น.น.ท.น. จ.น.น.น.น.น.	๑๑๐๕ ๑๐๒๐๑ ๐๑๖๖	บ.ข.น. ที่ ๔๗๘/๒๕๖๔ ถึง ๑๒ พ.ย.๖๔
๕	ร.ต.อ.	เฉลิมวุฒิ	จันทร์ชัย	รอง สว.ป.สน.ทองหล่อ	๑๐๐๕ ๑๐๒๐๑ ๐๑๖๖	สว.ป.สน.บางโพธิ์	๑๑๑๒ ๑๐๒๐๑ ๐๑๖๖	บ.ข.น. ที่ ๔๗๘/๒๕๖๔ ถึง ๑๒ พ.ย.๖๔

สรุปการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับ สว. - ผกก. วาระประจำปี ๒๕๖๔

ออกนอกสังกัด สน.บางโพธิ์								
ลำดับ	ยศ	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งเลขที่	ไปดำรงตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	คำสั่ง
ระดับ ผกก.								
๑	พ.ต.อ.	อภัยพิ	พงษ์ธร	ผกก.สน.บางโพธิ์	๑๑๑๒ ๐๖๒๐๑ ๐๐๖๐	ผกก.ส.ส.จ.ร.สุรินทร์	๑๑๐๕ ๐๖๒๐๑ ๐๐๑๓	ค.ร. ที่ ๕๘๔/๒๕๖๔ ถึง ๑๒ พ.ย.๖๔
ระดับ รอง ผกก.								
๑	พ.ต.ท.	พันดาว	คำข้า	รอง ผกก.จ.ร.สน.บางโพธิ์	๑๑๐๒ ๑๐๒๐๕ ๐๐๑๓	ผกก.ส.ก.โพธิ์ทอง จ.อ่างทอง	๐๑๑๐ ๐๖๒๐๑ ๐๐๑๓	ค.ร. ที่ ๕๘๔/๒๕๖๔ ถึง ๑๒ พ.ย.๖๔
๒	พ.ต.ท.	ศรายุทธ	บุญธรรม	รอง ผกก.ป.สน.บางโพธิ์	๑๑๐๒ ๑๐๒๐๑ ๐๐๖๓	รอง ผกก.ส.ส.สน.ชนะสงคราม	๑๐๐๒ ๐๖๒๐๑ ๐๐๖๓	บ.ข.น. ที่ ๔๗๘/๒๕๖๔ ถึง ๑๒ พ.ย.๖๔
๓	พ.ต.ท.	คำรณ	นาคศิริวัฒน์	รอง ผกก.(สอบสวน)สน.บางโพธิ์	๑๑๐๒-๑๑๖	รอง ผกก.จ.ร.สน.บางเขน	๑๑๐๒ ๑๐๒๐๕ ๐๐๑๓	บ.ข.น. ที่ ๔๗๘/๒๕๖๔ ถึง ๑๒ พ.ย.๖๔
๔	พ.ต.ท.	จิรวรรณ	อารักษ์รัฐ	รอง ผกก.ส.ส.สน.บางโพธิ์	๑๐๐๕ ๑๐๒๐๕ ๐๐๑๓	รอง ผกก.ส.ส.น.น.ท.น. จ.น.น.น.น.น.	๑๑๐๕ ๑๐๒๐๕ ๐๐๑๓	บ.ข.น. ที่ ๔๗๘/๒๕๖๔ ถึง ๑๒ พ.ย.๖๔
ระดับ สว.								
๑	พ.ต.ท.	นรา	ภิญโญสุวรรณ	สว.กก.ส.น.บางโพธิ์	๑๑๐๕-๑๑๖	สว.ส.ส.น.น.ท.น. จ.น.น.น.น.น.	๑๑๐๕ ๑๐๒๐๕ ๐๐๑๓	บ.ข.น. ที่ ๔๗๘/๒๕๖๔ ถึง ๑๒ พ.ย.๖๔
๒	พ.ต.ท.	นพิต	ศรีบุญเรือง	สว.ส.ส.น.บางโพธิ์	๑๑๐๕ ๑๐๒๐๑ ๐๐๑๓	สว.(สอบสวน)สน.โชคชัย	๑๐๐๕ ๑๐๒๐๑ ๐๐๑๓	บ.ข.น. ที่ ๔๗๘/๒๕๖๔ ถึง ๑๒ พ.ย.๖๔
๓	พ.ต.ท.	ปริญ	ศรีภักดิ์ชัย	สว.(สอบสวน)สน.บางโพธิ์	๑๐๐๕ ๑๐๒๐๑ ๐๐๑๓	สว.กก.ป. บก.พ.๓	๑๐๐๒ ๑๐๒๐๕ ๐๐๑๓	บ.ข.น. ที่ ๑๒๑๖/๒๕๖๔ ถึง ๑๒ พ.ย.๖๔
๔	พ.ต.ท.	โพธิ์	อุบล	สว.(สอบสวน)สน.บางโพธิ์	๑๐๐๕ ๑๐๒๐๑ ๐๐๑๓	สว.ส.ส.น.น.ท.น. จ.น.น.น.น.น.	๑๑๐๕-๑๑๖	บ.ข.น. ที่ ๔๗๘/๒๕๖๔ ถึง ๑๒ พ.ย.๖๔
๕	พ.ต.ท.	วัฒนา	โสตา	สว.ป.สน.บางโพธิ์	๑๑๐๒ ๑๐๒๐๑ ๐๐๖๖	สว.ป.สน.วัดพระยาไกร	๑๑๑๒ ๑๐๒๐๑ ๐๐๖๖	บ.ข.น. ที่ ๔๗๘/๒๕๖๔ ถึง ๑๒ พ.ย.๖๔

สรุปการแต่งตั้งโยกย้ายกำลังพล ระดับ ผู้บังคับหมู่ – รองสารวัตร วาระประจำปี 2564

สรุปการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับ รอง สว. - ผบ.หมู่ วาระประจำปี ๒๕๖๔						
เข้ามาในสังกัด สน.บางโพธิ์พาง						
ลำดับ	ยศ ชื่อ สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งเลขที่	มาดำรงตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	คำสั่ง
ระดับ รอง สว.						
	ไม่มี					
ระดับ ผบ.หมู่						
๑	ร.ต.ต.พรกมล กลิ่นศรีสุข	รอง สว.(สส.)กส.บก.น.๕	๑๐๐๗ ๑๒๒๐๔ ๐๐๔๗	รอง สว.(สส.)สน.บางโพธิ์พาง	๑๑๓๒ ๑๔๒๐๔ ๐๕๒๘	บ.น. ที่ ๒๘/๒๕๖๔ ลงถึงม.ป.๖๕
๒	ต.ต.พิสุทธิ ยอดสวัสดิ์	ผบ.หมู่ กส.บก.น.๕	๑๐๐๗ ๑๒๒๐๔ ๐๐๔๗	ผบ.หมู่(ป.)สน.บางโพธิ์พาง	ป.๖-๓๐๕๓	บ.น. ที่ ๒๘/๒๕๖๔ ลงถึงม.ป.๖๕
๓	ส.ต.อ.ธีระเดช เกศโร	ผบ.หมู่(ป.)สน.พระโขนง	ป.๖-๓๐๕๒	ผบ.หมู่(สส.)สน.บางโพธิ์พาง	ป.๖-๓๐๕๔	บ.น. ที่ ๒๘/๒๕๖๔ ลงถึงม.ป.๖๕
๔	ส.ต.ต.กันตพงศ์ ชูแก้ว	ผบ.หมู่ กองร้อยที่ ๓ กก.อารักขา ๑ บก.อศ.	๑๐๐๔ ๑๒๒๐๒ ๐๒๓๔	ผบ.หมู่(ป.)สน.บางโพธิ์พาง	ป.๖-๓๐๖๗	บ.น. ที่ ๒๘/๒๕๖๔ ลงถึงม.ป.๖๕
๕	ส.ต.ต.กมล ป้อมประสิทธิ์	ผบ.หมู่ กองร้อยที่ ๓ กก.ควบคุมฝูงชน ๒ บก.อศ.	๑๐๐๔ ๑๒๒๐๒ ๑๒๓๔	ผบ.หมู่(ป.)สน.บางโพธิ์พาง	ป.๖-๓๐๕๕	บ.น. ที่ ๒๘/๒๕๖๔ ลงถึงม.ป.๖๕
๖	ส.ต.ต.เมธีกร แก้วหา	ผบ.หมู่ กองร้อยที่ ๒ กก.ควบคุมฝูงชน ๒ บก.อศ.	๑๐๐๔ ๑๒๒๐๒ ๑๒๖๕	ผบ.หมู่(ป.)สน.บางโพธิ์พาง	ป.๖-๓๐๖๔	บ.น. ที่ ๒๘/๒๕๖๔ ลงถึงม.ป.๖๕
๗	ส.ต.ต.ณัฏฐานันท์ เศษอุดม	ผบ.หมู่ กองร้อยที่ ๖ กก.อารักขา ๑ บก.อศ.	๑๐๐๔ ๑๒๒๐๒ ๑๒๖๕	ผบ.หมู่(ป.)สน.บางโพธิ์พาง	ป.๖-๓๐๖๒	บ.น. ที่ ๒๘/๒๕๖๔ ลงถึงม.ป.๖๕
๘	ส.ต.ต.ชัยอนันต์ โมตรจิตร	ผบ.หมู่ กองร้อยที่ ๒ กก.อารักขา ๑ บก.อศ.	๑๐๐๔ ๑๒๒๐๒ ๐๔๖๗	ผบ.หมู่(ป.)สน.บางโพธิ์พาง	ป.๖-๓๐๕๘	บ.น. ที่ ๒๘/๒๕๖๔ ลงถึงม.ป.๖๕
๙	ส.ต.ต.ณัฐภ พุฒศรี	ผบ.หมู่ งานอารักขาที่ ๔ กก.อารักขา ๒ บก.อศ.	๑๐๐๔ ๑๒๒๐๒ ๑๔๖๗	ผบ.หมู่(ป.)สน.บางโพธิ์พาง	ป.๖-๓๐๕๓	บ.น. ที่ ๒๘/๒๕๖๔ ลงถึงม.ป.๖๕
๑๐	ส.ต.ต.นันทวัฒน์ ธีระวัฒนา	ผบ.หมู่ กองร้อยที่ ๓ กก.อารักขา ๑ บก.อศ.	๑๐๐๔ ๑๒๒๐๒ ๐๐๔๗	ผบ.หมู่(ป.)สน.บางโพธิ์พาง	ป.๖-๓๐๖๘	บ.น. ที่ ๒๘/๒๕๖๔ ลงถึงม.ป.๖๕
๑๑	ส.ต.ต.พงศ์กรณ์ เกษร	ผบ.หมู่ กองร้อยที่ ๓ กก.ควบคุมฝูงชน ๒ บก.อศ.	๑๐๐๔ ๑๒๒๐๒ ๑๒๖๕	ผบ.หมู่(ป.)สน.บางโพธิ์พาง	ป.๖-๓๐๕๔	บ.น. ที่ ๒๘/๒๕๖๔ ลงถึงม.ป.๖๕
๑๒	ส.ต.ต.พิสิษฐ์ ตะกรุดทอง	ผบ.หมู่ กองร้อยที่ ๖ กก.อารักขา ๑ บก.อศ.	๑๐๐๔ ๑๒๒๐๒ ๑๒๖๕	ผบ.หมู่(ป.)สน.บางโพธิ์พาง	ป.๖-๓๐๖๐	บ.น. ที่ ๒๘/๒๕๖๔ ลงถึงม.ป.๖๕
๑๓	ส.ต.ต.วิรัตน์ ไตรยวงศ์	ผบ.หมู่ กองร้อยที่ ๓ กก.ควบคุมฝูงชน ๑ บก.อศ.	๑๐๐๔ ๑๒๒๐๒ ๑๔๖๗	ผบ.หมู่(ป.)สน.บางโพธิ์พาง	ป.๖-๓๐๖๕	บ.น. ที่ ๒๘/๒๕๖๔ ลงถึงม.ป.๖๕
๑๔	ส.ต.ต.จิรวิทย์ คำวังษ์	ผบ.หมู่ กองร้อยที่ ๓ กก.ควบคุมฝูงชน ๒ บก.อศ.	๑๐๐๔ ๑๒๒๐๒ ๑๒๓๔	ผบ.หมู่(ป.)สน.บางโพธิ์พาง	ป.๖-๓๐๕๗	บ.น. ที่ ๒๘/๒๕๖๔ ลงถึงม.ป.๖๕
๑๕	ส.ต.ต.อัครัฐ กระเนรี	ผบ.หมู่ งานอารักขาที่ ๓ กก.อารักขา ๒ บก.อศ.	๑๐๐๔ ๑๒๒๐๒ ๐๔๖๗	ผบ.หมู่(ป.)สน.บางโพธิ์พาง	ป.๖-๓๐๖๓	บ.น. ที่ ๒๘/๒๕๖๔ ลงถึงม.ป.๖๕
สรุปการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับ รอง สว. - ผบ.หมู่ วาระประจำปี ๒๕๖๔						
ออกนอกสังกัด สน.บางโพธิ์พาง						
ลำดับ	ยศ ชื่อ สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งเลขที่	ไปดำรงตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	คำสั่ง
ระดับ รอง สว.						
๑	ร.ต.อ.ปรีชา พลชา	รอง สว.(สอ.สว.)สน.บางโพธิ์พาง	๑๑๓๒ ๑๔๒๐๓ ๐๑๓๓	รอง สว.(สอ.สว.) สก.ภูหลวง จ.เลย	๑๔๒๐ ๑๔๒๐๓ ๐๑๓๐	บ.๔ ที่ ๑๒๘/๒๕๖๔ ลงถึงม.ป.๖๕
๒	ร.ต.อ.เรวัตร แท่นทอง	รอง สว.สน.บางโพธิ์พาง	๑๐๐๗ ๑๒๒๐๒ ๐๐๔๗	รอง สว.จ.ร.ส.ก.คลองหลวง จ.ปทุมธานี	๐๑๐๔ ๑๔๒๐๒ ๐๐๔๓	บ.๓ ที่ ๑๗๐/๒๕๖๔ ลงถึงม.ป.๖๕
ระดับ ผบ.หมู่						
๑	ร.ต.ต.กิตติชัย สมวงษ์	รอง สว.(สส.)สน.บางโพธิ์พาง	๑๑๓๒ ๑๔๒๐๔ ๐๕๒๘	รอง สว.(สส.)สภ.ท่าพล จ.เพชรบูรณ์	๐๖๐๗ ๑๔๒๐๔ ๐๑๓๒	บ.๖ ที่ ๔๒/๒๕๖๔ ลงถึงม.ป.๖๕
๒	ต.ต.รังสรรค์พิสิฐกร มฤค	ผบ.หมู่(ป.)สน.บางโพธิ์พาง	ป.๖-๓๐๕๒	ผบ.หมู่ ผอ.ศฝ.ร.บ.น.	๑๐๐๕ ๑๒๒๐๒ ๐๐๔๗	บ.น. ที่ ๒๘/๒๕๖๔ ลงถึงม.ป.๖๕

2. การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่

- สถานีตำรวจนครบาลบางโพธิ์พาง ได้จัดให้มีการประเมินผลงาน พิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- เป็นไปตาม กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2566 แนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ (แนบท้ายหนังสือ ตร.ที่ 0009.26/ว 66ลง 25ก.ย.57)
- ประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นตามกำหนด ตามหลักเกณฑ์ เปิดโอกาสให้ทุกฝ่ายมีสิทธิที่จะเสนอแนวทางต่างๆ

แบบแจ้งผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

ผนวก ข-๓

แบบแจ้งผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

ถึง

ด้วยได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของท่าน ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....แล้ว ปราบกว่า มีผลการประเมินอยู่ในระดับ.....
ซึ่งถือว่าเป็นผู้มีผลการประเมินอยู่ในกลุ่ม

- ☐ สูงกว่ามาตรฐานกลาง (ระดับดีเยี่ยม และระดับดี)
☐ อยู่ในมาตรฐานกลาง (ระดับมาตรฐาน)
☐ ต่ำกว่ามาตรฐานกลาง (ระดับต้องปรับปรุง)

ความคิดเห็นเกี่ยวกับการประเมินและผลการประเมิน

.....

กรณีดังกล่าว หากท่านเห็นว่าผลการประเมินของคุณไม่ถูกต้องตามข้อเท็จจริง ให้ดำเนินการดังนี้

๑. ร้องทุกข์ตามกฎหมายหรือระเบียบที่ ตร. กำหนด หรือ
๒. เข้าพบผู้ประเมินหรือผู้ตรวจเพื่อชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติราชการพร้อมหลักฐานประกอบการอ้างถึงการดำเนินการ หรือขอคำปรึกษาเกี่ยวกับการประเมินและผลการประเมิน นับแต่วันที่รับทราบผลการประเมิน ทั้งนี้ ผู้ประเมินหรือผู้ตรวจจะพิจารณาปรับเปลี่ยนแปลงผลการประเมินใหม่ โดยพิจารณาจากหลักฐานประกอบการอ้างการดำเนินการของผู้รับการประเมินใหม่ หากผู้รับการประเมินยังไม่พอใจให้ร้องทุกข์ตามกฎหมายหรือระเบียบ ตร. กำหนด

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

รับทราบการประเมินและผลการประเมิน

(ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ เมื่อผู้รับการประเมินลงนามรับทราบผลการประเมินแล้ว ให้ผู้รับการประเมินเก็บไว้เป็นหลักฐานต่อไป

แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการตำรวจ ระดับ ผู้บังคับหมู่ - รองผู้กำกับการ

ผนวก ก-๑

แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ
ระดับ ผ.บ.หมู่ - รอง ผ.บ.ก. (ผ.บ.ก. ผ.บ.ส.ผ.บ.อ. พ้นหน้าที่หัวหน้ากอง)
และ รอง ผ.บ.ก. ขึ้นไปให้ตำรวจตำแหน่งความป็นระดับเพิ่ม - พล.ต.โท(อ.ต.อ.)

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลส่วนบุคคล ฝ่ายงาน.....หน่วยงาน.....
รอบการประเมิน ☐ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๖๕) ☐ ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๕)
ผู้รับการประเมิน (ยศ ชื่อ นามสกุล).....ตำแหน่ง.....

ส่วนที่ ๒ : การประเมินผลการปฏิบัติราชการและความสามารถเชิงสมรรถนะ

หัวข้อประเมิน	ผู้รับการประเมิน		ผู้ประเมิน		
	ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	ปฏิบัติดี	ปฏิบัติพอใช้	ไม่ปฏิบัติ
๑. มีส่วนร่วมในไปตามหน้าที่ มีความรับผิดชอบ ร่วมแรงร่วมใจ ตั้งใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น และมีมนุษยสัมพันธ์ กับเพื่อนร่วมงาน					
๒. มีความเอาใจใส่ กระตือรือร้น ตั้งใจปฏิบัติงานเกิดผลงาน ที่มีคุณภาพ					
๓. ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง การเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ และทักษะ อยู่ยงวิริยะในงานของตนเองและความสามารถที่ จะนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล					
๔. รักษาระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ					

ส่วนที่ ๓ : สรุปผลการประเมิน ☐ ดี ปฏิบัติตามหัวข้อประเมินจำนวน ๓ - ๔ หัวข้อ
☐ พอใช้ ปฏิบัติตามหัวข้อประเมินจำนวน ๒ หัวข้อ
☐ ต้องปรับปรุง ปฏิบัติตามหัวข้อประเมิน ๑ หัวข้อหรือไม่มีผลงานเลย

ส่วนที่ ๔ : ลงนามรับรองผลการปฏิบัติราชการ และความเห็นผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าผลการปฏิบัติราชการ เป็นจริงและสามารถตรวจสอบได้	ความเห็น	☐ เห็นชอบ
		☐ ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก
		
(ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน (.....)	(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (.....)	(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ (.....)
ตำแหน่ง.....	ตำแหน่ง.....	ตำแหน่ง.....
...../...../.....	/...../.....	/...../.....

แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการตำรวจ ระดับ ผู้กำกับการ

ผนวก ก-๓

แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ
ระดับ ผกก. ขึ้นไปที่ได้รับแจ้งประจำตำแหน่งประเภทบริหาร และ อว.-อวต. หัวหน้าหน่วยหน่วย

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลส่วนบุคคล ฝ่ายงาน หน่วยงาน
รอบการประเมิน ☐ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค.) ☐ ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.)
ผู้รับการประเมิน (ยศ ชื่อ ชื่อสกุล) ตำแหน่ง

ส่วนที่ ๒ : การประเมินผลการปฏิบัติราชการและความสามารถเชิงสมรรถนะ

หัวข้อประเมิน	ผู้รับการประเมิน		ผู้ประเมิน		
	ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	ปฏิบัติดี	ปฏิบัติพอใช้	ไม่ปฏิบัติ
๑. งานประจำตามระเบียบและงานที่ได้รับมอบหมาย					
๒. การปกครองบังคับบัญชา					
๓. ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง การเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ และทักษะ ยุทธวิธีในการทำงานของตนและความสามารถที่จะนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล					
๔. ประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงาม มีศีลธรรม จริตธรรมอันดี ประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการตำรวจ อยู่ในกรอบของประมวลจริตธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ					

ส่วนที่ ๓ : สรุปผลการประเมิน ☐ ดี ปฏิบัติตามหัวข้อประเมินจำนวน ๓ - ๔ หัวข้อ
☐ พอใช้ ปฏิบัติตามหัวข้อประเมินจำนวน ๒ หัวข้อ
☐ ต้องปรับปรุง ปฏิบัติตามหัวข้อประเมิน ๑ หัวข้อหรือไม่มีผลงานเลย

ส่วนที่ ๔ : ลงนามรับรองผลการปฏิบัติราชการ และความเห็นผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าผลการปฏิบัติราชการ เป็นจริงและสามารถตรวจสอบได้	ความเห็น	☐ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก
(ลงชื่อ) ผู้รับการประเมิน (.....) ตำแหน่ง	(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง	(ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบ (.....) ตำแหน่ง

ขั้นตอนการปฏิบัติ การจัดทำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

ก่อนการประเมิน

ผู้รับการประเมิน



1. บันทึกและรายงานผลงาน
2. อ้างอิงประกอบการดำเนินการ
3. เก็บสำเนาผลงานที่ผู้ประเมินและผู้ตรวจสอบไว้กับตนเอง 1 ชุด เพื่อเป็นหลักฐานประกอบการประเมินหรือร้องทุกข์

ขณะประเมิน

ผู้ประเมิน/ผู้ตรวจสอบ



ผู้ประเมิน

1. ประเมินผลการปฏิบัติราชการ
2. ให้ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมิน
3. ส่งผลการประเมินและรายงานผลงานไปยังผู้ตรวจสอบ

ผู้ตรวจสอบ

1. ตรวจสอบผลงานและผลการประเมินที่ผู้ประเมินได้ประเมินไว้
2. กรณีเห็นชอบกับผลการประเมินให้ลงนามรับรอง
3. กรณีไม่เห็นชอบ
 - 3.1 ให้เรียกผู้ประเมินและผู้รับการประเมินชี้แจง
 - 3.2 ปรับเปลี่ยนผลการประเมิน

หลังการประเมิน

ผู้ประเมิน/ผู้รับการประเมิน



หมายเหตุ : หัวหน้าหน่วยงาน มีหน้าที่ดังนี้

1. ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ
2. กำหนดรูปแบบการรายงานผลงาน
3. กำหนดระยะเวลาการรายงานผลงาน
4. จัดเจ้าหน้าที่เพื่อทำหน้าที่รวบรวมผลงาน ตรวจสอบ และลงนามรับรอง รายงานผลงานที่ผู้รับการประเมินเสนอ
5. ส่งหลักฐานตามข้อ 1,2,3 ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
6. ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในกลุ่มสูงกว่ามาตรฐานกลาง

ผู้ประเมิน

1. แจ้งผลการประเมินตามแบบใน ภาค ค
2. สำเนาแบบประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบโดยเร็วหรืออย่างช้าไม่เกิน 3 วันทำการ นับแต่วันที่การประเมินเสร็จสิ้น

ผู้ตรวจสอบ

1. มีหน้าที่เอาใจใส่ติดตามผลการประเมินจากผู้ประเมิน
2. รับทราบผลการประเมินให้ลงลายมือชื่อในแบบแจ้งผลการประเมิน
3. หากเห็นว่าการประเมินไม่ถูกต้อง
 - 3.1 เข้าพบผู้ประเมินและหรือผู้ตรวจสอบ เพื่อชี้แจงข้อเท็จจริง
 - 3.2 ร้องทุกข์ตามกฎหมาย หรือ ระเบียบที่ ตร. กำหนด

➤ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ปฏิบัติตามกฎหมาย ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

การคำนวณโควตา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี 2564

ครั้งที่ 1 ครึ่งปีแรก(1เม.ย.64)

ชั้นสัญญาบัตร	คน/คำนวณโควตา	ได้	เศษ
รองผู้กำกับการ	$6 \times 29\% = 1.74$	1	0.74
สารวัตร	$13 \times 29\% = 3.77$	3	0.77
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม	$11 \times 29\% = 3.19$	3	0.19
รองสารวัตรจราจร	$18 \times 29\% = 5.22$	5	0.22
รองสารวัตรสืบสวน	$6 \times 29\% = 1.74$	1	0.74
รองสารวัตร(สอบสวน)	$13 \times 29\% = 3.77$	3	0.77
รองสารวัตรอำนวยการ	$4 \times 29\% = 1.16$	1	0.16
รวม	20.59	17	3.59

ชั้นประทวน	คน/คำนวณโควตา	ได้	เศษ
ฝ่ายป้องกันปราบปราม	$23 \times 29\% = 6.67$	6	0.67
ฝ่ายจราจร	$18 \times 29\% = 5.22$	5	0.22
ฝ่ายสืบสวน	$13 \times 29\% = 3.77$	3	0.77
ฝ่ายสอบสวน	$4 \times 29\% = 1.66$	1	0.66
ฝ่ายอำนวยการ	$4 \times 29\% = 1.66$	1	0.66
รวม	18.98	16	2.98

การคำนวณโควตา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี 2564
ครั้งที่ 2 ครึ่งปีหลัง (1ต.ค.64)

ชั้นสัญญาบัตร	คน/คำนวณโควตา	ได้	เศษ
รองผู้กำกับการ	$6 \times 29\% = 1.74$	1	0.74
สารวัตร	$13 \times 29\% = 3.77$	3	0.77
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม	$15 \times 29\% = 4.35$	4	0.35
รองสารวัตรจราจร	$21 \times 29\% = 6.09$	6	0.09
รองสารวัตรสืบสวน	$8 \times 29\% = 2.32$	2	0.32
รองสารวัตร(สอบสวน)	$14 \times 29\% = 4.06$	4	0.06
รองสารวัตรอำนวยการ	$4 \times 29\% = 1.16$	1	0.16
รวม	23.49	21	2.49

ชั้นประทวน	คน/คำนวณโควตา	ได้	เศษ
ฝ่ายป้องกันปราบปราม	$17 \times 29\% = 4.93$	4	0.93
ฝ่ายจราจร	$15 \times 29\% = 4.35$	4	0.35
ฝ่ายสืบสวน	$11 \times 29\% = 3.19$	3	0.19
ฝ่ายสอบสวน	$4 \times 29\% = 1.16$	1	0.16
ฝ่ายอำนวยการ	$4 \times 29\% = 1.16$	1	0.16
รวม	14.79	13	1.79

3. การพิจารณาความดี ความชอบ

➤ การขอลื่อนยศ ปฏิบัติตาม กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งยศ

พ.ศ.2554

การเลื่อนยศข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร และชั้นประทวน ที่ผ่านประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

รายชื่อข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ที่ได้รับการเลื่อนยศ ตามคำสั่งกองบัญชาการตำรวจนครบาล ที่ 359/ 2564 ลง 23 กันยายน 2564 จำนวน 3 ราย มีดังนี้

1. ร.ต.ท.อัยยรัช ศศิธรเวชกุล รอง สว.(สอบสวน)สน.บางโพธิ์พวง เป็น ว่าที่ ร.ต.อ.
2. ร.ต.ท.ไพสิฐ ทรัพย์ทวี รอง สว.(สอบสวน)สน.บางโพธิ์พวง เป็น ว่าที่ ร.ต.อ.
3. ร.ต.ท.หญิง จิราภา ไสแรม รอง สว.(สอบสวน)สน.บางโพธิ์พวง เป็น ว่าที่ ร.ต.อ.

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 เป็นต้นไป

รายชื่อข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ที่ได้รับการเลื่อนยศ ตามคำสั่งกองบัญชาการตำรวจนครบาล ที่ 452/ 2564 ลง 18 พฤศจิกายน 2564 จำนวน 6 ราย มีดังนี้

1. ร.ต.ท.คำนิง มาตราเงิน รอง สว.(สส.)สน.บางโพธิ์พวง เป็น ว่าที่ ร.ต.อ.
2. ร.ต.ท.พิทยา วิลารรรถน์ รอง สว.(สส.)สน.บางโพธิ์พวง เป็น ว่าที่ ร.ต.อ.
3. ร.ต.ท.รชต พงศ์ประยูร รอง สว.(จร.)สน.บางโพธิ์พวง เป็น ว่าที่ ร.ต.อ.
4. ร.ต.ท.สำราญ พงษ์สังกา รอง สว.(จร.)สน.บางโพธิ์พวง เป็น ว่าที่ ร.ต.อ.
5. ร.ต.ต.พจน์ ฉ่ำกิ่ง รอง สว.(จร.)สน.บางโพธิ์พวง เป็น ว่าที่ ร.ต.ท.
6. ร.ต.ต.ธีระเดช อุเทศ รอง สว.(จร.)สน.บางโพธิ์พวง เป็น ว่าที่ ร.ต.ท.

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2564 เป็นต้นไป

รายชื่อข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ที่ได้รับการเลื่อนยศ ตามคำสั่งกองบัญชาการตำรวจนครบาล ที่ 503/ 2564 ลง 9 ธันวาคม 2564 จำนวน 1 ราย มีดังนี้

1. ร.ต.อ.เฉลิมวุฒิ จันทน์นิธิโชติ สวป. สน.บางโพธิ์พวง เป็น ว่าที่ พ.ต.ต.

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 7 ธันวาคม 2564 เป็นต้นไป

➤ การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตาม

หลักเกณฑ์

ดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด ผนวก ก.แนบท้ายหนังสือ ตร.ที่ 0009.224/ ว 14 ลง 27 ก.พ.2557 แนวทางการพิจารณาและขั้นตอนในการปฏิบัติประกอบการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เหรียญจักรมาลา และเหรียญจักรพรรดิมาลา ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ลูกจ้างประจำ คู่สมรสของข้าราชการตำรวจชั้นผู้ใหญ่ และพนักงานราชการ

บัญชีรายชื่อข้าราชการตำรวจผู้ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
ประจำปี พ.ศ. 2565
สังกัด สน.บางโพธิ์พวง-บ.ภ.5

หน้า 3

ทวีติยาภรณ์ช้างเผือก 1 พันตำรวจเอก นิธิพล พงษ์ธร ทวีติยาภรณ์มงกุฎไทย 2 พันตำรวจโท คำณ เมฆชาติวิวัฒน์ 3 พันตำรวจโท ชวิวัฒน์ อาภิรักษ์ 4 พันตำรวจโท จิระเดช จิตโรภา 5 พันตำรวจโท พันธสาร คำธำ 6 พันตำรวจโท วิษณุพงศ์ ปิ๋ว 7 พันตำรวจโท ทรายทอง บุญธรรม ทวีติยาภรณ์ช้างเผือก 8 พันตำรวจโท กฤษ เจริญนิมาลัย 9 พันตำรวจโท เกียรติชัย โพธิ์มากร 10 พันตำรวจโท นรา ภิญโญสุวรรณ 11 พันตำรวจโท สุภราช ขุนโสมงค์ 12 พันตำรวจตรี ณพพล มังกรบุญ 13 พันตำรวจตรี ฝน คำภา 14 พันตำรวจตรี ปิยะ สนิทระคุณชัย 15 พันตำรวจตรี วิไลนา โสตา 16 พันตำรวจตรี ศักดิ์ดา เกษะพัฒน์ทอง ตริตาภรณ์มงกุฎไทย 17 ร้อยตำรวจเอก เกียรติไกร ร่มเย็น 18 ร้อยตำรวจเอก ขวัญมงคล สมพงษ์ตา 19 ร้อยตำรวจเอก ชัยवाल ไตรวงศ์ 20 ร้อยตำรวจเอก เกียรติชัย สุเทศ 21 ร้อยตำรวจเอก ธนเดช มะณีโยทัย 22 ร้อยตำรวจเอก วนัทวีร์ งามนิลภัทรวิไล 23 ร้อยตำรวจเอก วัชร จันทน์เทพ 24 ร้อยตำรวจเอก นพรัตน์ บานหาไทย 25 ร้อยตำรวจเอก นันทิยาภรณ์ สอนทะ 26 ร้อยตำรวจเอก บัญชา สุ่นางษ์	27 ร้อยตำรวจเอก ปุณณ สีพาทอง 28 ร้อยตำรวจเอก ศักยา วิชาวรรณ 29 ร้อยตำรวจเอก ไพสิฐ พรหมทวี 30 ร้อยตำรวจเอก ธนต พงษ์ประยูร 31 ร้อยตำรวจเอก เจริญ แสนทอง 32 ร้อยตำรวจเอก วัชร วาชรทิพย์ 33 ร้อยตำรวจเอก สมศักดิ์ เทพธอนมั่น 34 ร้อยตำรวจเอก สำราญ พงษ์สิงกา 35 ร้อยตำรวจเอก สุชาติ เมโหวัดดี 36 ร้อยตำรวจเอก สุวิภากร พัดชู 37 ร้อยตำรวจเอก พญานรงค์ ดอนโสภา 38 ร้อยตำรวจเอก อภิวิช กระพุ่มแก้ว 39 ร้อยตำรวจเอก อธิวัตร ศศิธรนกุล 40 ร้อยตำรวจเอกหญิง จันทน์เพ็ญ ช่างหวาน 41 ร้อยตำรวจเอกหญิง สายจิตต์ ธีรวัช จัตุราภรณ์ช้างเผือก 42 ร้อยตำรวจโท ช่างศักดิ์ คู่สุวรรณ 43 ร้อยตำรวจโท จิราล สุธรรม 44 ร้อยตำรวจโท ณเดช นิลพิณิจ 45 ร้อยตำรวจโท ดาร รัชพิศพงษ์ 46 ร้อยตำรวจโท อนันชัย สุปิน 47 ร้อยตำรวจโท อธิเดช ภูมเดช 48 ร้อยตำรวจโท นิต นันท 49 ร้อยตำรวจโท บุญเชิด มั่นหาภาส 50 ร้อยตำรวจโท พงษ์ น้ากั้ง 51 ร้อยตำรวจโท พรสวรรค์ พุ่มอิน 52 ร้อยตำรวจโท ศักยา วิชาวรรณ 53 ร้อยตำรวจโท นิธิภรณ์ จิตโรภา 54 ร้อยตำรวจโท สำราญ สุธะวิทย์ 55 ร้อยตำรวจโท สีพินิจ ธีรธอน
---	--

ตรวจและถูกต้อง
ท.ต. 
(นรา ภิญโญสุวรรณ)
ส.ภ.ท.สน.บางโพธิ์พวง

บัญชีรายชื่อข้าราชการตำรวจผู้ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕

หน่วย สบ.บง.โพพตจ. บก.บ.๕

เพื่อยื่นพิจารณา

- | | |
|-------------------------------------|----------------------------------|
| 1 พันตำรวจโท นรา ภิญญสุวรรณ์ | 30 ตามตำรวจ ขาญบุตร บุญเต็ม |
| 2 ร้อยตำรวจเอก คำนิลา มาศกรโณ | 31 ตามตำรวจ ขาญวิทย์ เพชรสูงเนิน |
| 3 ร้อยตำรวจเอก สมเดช ละอิตี้อย์ | 32 ตามตำรวจ ขาญวี บุญผ่อง |
| 4 ร้อยตำรวจเอก สมศักดิ์ กณีสมนมัย | 33 ตามตำรวจ ณรงค์ อรรถสุนทร |
| 5 ร้อยตำรวจเอก ดำรง พงษ์วิภา | 34 ตามตำรวจ ณัฐพารณ นิลเอื้อ |
| 6 ร้อยตำรวจเอก นริศ กะทะนันท | 35 ตามตำรวจ ชวนันท์ เขื่อนทอง |
| 7 ร้อยตำรวจเอกณัฐ จันทน์พิณ ข้างขาว | 36 ตามตำรวจ อาศิริ ยักษ์ |
| 8 ร้อยตำรวจเอกณัฐ สาธิตต์ สร้อย | 37 ตามตำรวจ นารี บุญโฮ |
| 9 ร้อยตำรวจโท ชวงศักดิ์ ภูสุวรรณ์ | 38 ตามตำรวจ นิวันตร ทนันทน์โพ |
| 10 ร้อยตำรวจโท จิรภูมิ สุทธิสิทธิ์ | 39 ตามตำรวจ พกร อินทรสมบัติ |
| 11 ร้อยตำรวจโท อาร รศิษฐพงศ์ | 40 ตามตำรวจ พงษ์ศักดิ์ ปะดิษฐดิ |
| 12 ร้อยตำรวจโท อธิเดช กุศล | 41 ตามตำรวจ พรมณ ศรีสำ |
| 13 ร้อยตำรวจโท นริศ น้อย | 42 ตามตำรวจ กาญจน แสงเมือง |
| 14 ร้อยตำรวจโท บุญเลิศ นันทาก | 43 ตามตำรวจ สิทธิ นวสินธุ์ |
| 15 ร้อยตำรวจโท พจน์ คำ | 44 ตามตำรวจ สมเดช นวสินธุ์ |
| 16 ร้อยตำรวจโท ศิธา พงษ์ | 45 ตามตำรวจ สรณ ปะโน |
| 17 ร้อยตำรวจโท นันทิยา จิตสิทธิ์ | 46 ตามตำรวจ วัชรพล ผลประเสริฐ |
| 18 ร้อยตำรวจโท อธิเดช ศรีธานี | 47 ตามตำรวจ วัชรพล ผลประเสริฐ |
| 19 ร้อยตำรวจตรี กิตติชัย สมวงศ์ | 48 ตามตำรวจ สมณ โกน |
| 20 ร้อยตำรวจตรี จินระ เทพนสารณ์ | 49 ตามตำรวจ สมน ทรัพย์ |
| 21 ร้อยตำรวจตรี ธนกิจ อิบารอน | 50 ตามตำรวจ สมน ออ |
| 22 ร้อยตำรวจตรี นพพล พงษ์ | 51 ตามตำรวจ สมน นพ |
| 23 ร้อยตำรวจตรี ปิรดา ออ | 52 ตามตำรวจ สาทร วิฑู |
| 24 ร้อยตำรวจตรี ติบ สนิ | 53 ตามตำรวจ สาทร นน |
| 25 ร้อยตำรวจตรี วิเศษ วัฒน | 54 ตามตำรวจ อนันต์ สุทธิ |
| 26 ร้อยตำรวจตรี สมบัติ เข้ม | 55 ตามตำรวจ อานา |
| 27 ร้อยตำรวจตรี สมบูรณ์ เข้ม | 56 ตามตำรวจ เอก ภู |
| 28 ตามตำรวจ กิตติพงษ์ ศรี | |
| 29 ตามตำรวจ ขวัญ | |

พ.จ.ท.

ตรวจผู้

(นรา ภิญญสุวรรณ์)

สบ.บง.สน.บง.โพพตจ.

4. ส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัด

- จัดพิธีประดับยศให้แก่ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลบางโพธิ์พวง ที่ได้รับการเลื่อนยศสูงขึ้น



- การสร้างขวัญกำลังใจผู้ใต้บังคับบัญชา



- จัดแข่งขันกีฬาเสริมสร้างสุขภาพและความสามัคคี



5. กำหนดบทบาทหน้าที่ของแต่ละสายงาน

ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ 537/2555 ลง วันที่ 27 กันยายน 2555 และคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ 538/2555 ลง วันที่ 27 กันยายน 2555 ให้ชัดเจน

1. หัวหน้างานในสถานีตำรวจ กำหนดให้	
ตำแหน่ง	อำนาจหน้าที่
1.1 รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม	เป็นหัวหน้างานอำนวยการและงานป้องกันปราบปราม
1.2 รองผู้กำกับการจราจร	เป็นหัวหน้างานจราจร
1.3 รองผู้กำกับการสืบสวน	เป็นหัวหน้างานสืบสวน
1.4 รองผู้กำกับการสอบสวนที่ได้รับมอบหมายเป็นหัวหน้างานสอบสวน	เป็นหัวหน้างานสอบสวน
2. หน้าที่ของตำแหน่งในสถานีตำรวจ กำหนดให้	
ตำแหน่ง	อำนาจหน้าที่
2.1 หัวหน้าสถานีตำรวจ	มีหน้าที่รับผิดชอบในการวางแผน อำนวยการสั่งการ ควบคุม กำกับ ดูแล ปกครองบังคับบัญชา ตรวจสอบติดตาม และประเมินผล ตลอดจนการฝึกอบรม โดยปฏิบัติงานตาม ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา และกฎหมายอื่นอันเกี่ยวกับความผิดในคดีอาญา ภายในเขตอำนาจ ความรับผิดชอบหรือเขตพื้นที่การปกครอง ในภาพรวมของสถานีตำรวจ รวมทั้งความรับผิดชอบในด้านการงานและการปกครองบังคับบัญชา ถัดรองลงไปจากผู้บังคับบัญชา กองบังคับการตำรวจนครบาล 5
2.2 สารวัตรอำนวยการ/หัวหน้างานฝ่ายอำนวยการ	- รับผิดชอบการสั่งการ ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบติดตามและประเมินผล ที่เกี่ยวข้องกับงานอำนวยการ ได้แก่ งานนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ แผนประจำปี งานธุรการ งานสารบรรณ งานกำลังพล งานอบรมและ วิชาการ งานสวัสดิการ งานพัฒนาองค์กร

	งานการเงิน งานพัสดุ งานพลาธิการและสรรพาวุธ งานเทคโนโลยี สารสนเทศ งานจัดการเรื่องสินบน เงินรางวัล ค่าตอบแทน งานประชาสัมพันธ์ งานจัดอาหารเลี้ยงผู้ต้องหา งานทะเบียน คนต่างด้าวและการขออนุญาต งานดูแลห้องประชุมและ จัดการประชุม เป็นต้น - ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา ปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงาน ของผู้ใต้บังคับบัญชา เกี่ยวข้องกับงาน อำนวยการตาม อำนาจหน้าที่
2.2.1 รองสารวัตรปฏิบัติงาน อำนวยการ	ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานอำนวยการตามอำนาจหน้าที่
2.2.2 ผู้บังคับหมู่ปฏิบัติงาน อำนวยการ	ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานอำนวยการตามอำนาจหน้าที่
ตำแหน่ง	อำนาจหน้าที่
2.3 หัวหน้างานป้องกันปราบปราม	รับผิดชอบการสั่งการ ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล ที่เกี่ยวข้องกับงานป้องกันปราบปราม ได้แก่ งานการข่าว งานจัดทำแผนที่ ระบบข้อมูลอาชญากรรม งานควบคุมผู้ต้องหาและผู้ถูกกักขัง งานควบคุมศูนย์วิทยุหรือการรับ-ส่งวิทยุของสถานี ตำรวจ งานจัดตั้งจุดรับแจ้งเหตุ จุดตรวจ จุดสกัด งานพิทักษ์เด็ก เยาวชน และสตรีงานคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) เป็นต้น
2.3.1 สารวัตรป้องกันปราบปราม	ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา ปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงาน ของผู้ใต้บังคับบัญชา เกี่ยวข้องกับงานป้องกันปราบปราม ตามอำนาจหน้าที่
2.3.2 รองสารวัตรป้องกันปราบปราม	ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานป้องกันปราบปรามตามอำนาจ หน้าที่
2.3.3 ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม	ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานป้องกันปราบปรามตามอำนาจ หน้าที่

2.4 หัวหน้างานจราจร	รับผิดชอบการสั่งการ ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล ที่เกี่ยวข้องกับงานจราจร ได้แก่ งานบังคับใช้กฎหมายจราจร งานจราจรตามโครงการพระราชดำริ เป็นต้น
2.4.1 สารวัตรจราจร	ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา ปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงาน ของผู้ใต้บังคับบัญชา เกี่ยวข้องกับงานจราจรตามอำนาจหน้าที่
2.4.2 รองสารวัตรจราจร	ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานจราจรตามอำนาจหน้าที่
2.4.3 ผู้บังคับหมู่จราจร	ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานจราจรตามอำนาจหน้าที่
ตำแหน่ง	อำนาจหน้าที่
2.5 หัวหน้างานสืบสวน	รับผิดชอบการสั่งการ ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล ที่เกี่ยวข้องกับงานจราจร ได้แก่ การแสวงหาพยานหลักฐาน และผู้กระทำผิด เป็นต้น
2.5.1 สารวัตรสืบสวน	ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา ปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงาน ของผู้ใต้บังคับบัญชา เกี่ยวข้องกับงานสืบสวนตามอำนาจหน้าที่
2.5.2 รองสารวัตรสืบสวน	ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานจราจรตามอำนาจหน้าที่
2.5.3 ผู้บังคับหมู่งานสืบสวน	ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานจราจรตามอำนาจหน้าที่
2.6 หัวหน้างานสอบสวน	รับผิดชอบการสั่งการ ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล ที่เกี่ยวข้องกับงานสอบสวน ได้แก่ การวางแผนสอบสวน การร่วมสอบสวนคดีอุกฉกรรจ์ หรือ คดีสำคัญพิจารณาหมายคดีให้พนักงานสอบสวน เป็นต้น
2.6.1 พนักงานสอบสวน ผู้ชำนาญการ	ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานสอบสวนคดีความผิดอาญาทุกประเภทยกเว้นประเภทและลักษณะของคดีที่อยู่ในความรับผิดชอบของพนักงานสอบสวนชำนาญการพิเศษ

	ถึงพนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
2.6.2 พนักงานสอบสวน	ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานสอบสวนคดีความผิดอาญาทุกประเภท ยกเว้นประเภทและลักษณะของคดีที่อยู่ในความรับผิดชอบของพนักงานสอบสวนชำนาญการถึงพนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
2.6.3 ผู้บังคับหมู่พนักงานสอบสวน	ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานจราจรตามอำนาจหน้าที่

➔ ด้านการพัฒนากำลังพล

การพัฒนากำลังพล คือ การกระตุ้นให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลบางโพธิ์ปฏิบัติงานที่ตามระเบียบ คำสั่ง กฎหมายอย่างเคร่งครัด ด้วยความขยันหมั่นเพียร ซื่อสัตย์ สุจริต มีพลังใจ ในการทำงาน การพัฒนากำลังพลด้านวิชาการ อาจทำได้โดยการส่งเสริมการลาศึกษาต่อ การอบรม การสัมมนา การประชุมปรึกษาหารือ การวิจัย การศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

1. การริเริ่มการพัฒนากำลังพลให้เป็นผู้อยู่ในกฎ ระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจโดยเคร่งครัดตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ 1212/2537 ลง 1 ตุลาคม 2537 ได้วางแนวทางให้ผู้บังคับบัญชาให้มีหน้าที่กำกับดูแลระเบียบวินัย ความประพฤติ และทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิด เพื่อเป็นการบำรุงขวัญและกำลังใจให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา ตามความเหมาะสม ดังนี้.-

1.1 คอยกำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีอาการซึมเศร้า เสี่ยงต่อการก่ออัตวินิบาตกรรม หรือติดการพนัน ยาเสพติด ปัญหาขู้สาว โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคประจำตัวอื่นๆ

1.2 คอยกำกับดูแล เกี่ยวกับสถานะทางการเงิน และมาตรการป้องกันแก้ไขปัญหาการถูกฟ้องร้องเรื่องหนี้สิน

1.3 กำกับดูแลเกี่ยวกับสวัสดิการต่าง ๆ เช่น สวัสดิการอาหารกลางวัน ทู่นการศึกษาบุตร

1.4 กำกับดูแลเกี่ยวกับสวัสดิการเกี่ยวกับอาคารบ้านพักของทางราชการ

1.5 ส่งเสริมให้ประกอบอาชีพเสริม

1.6 การให้ออก ไล่ออกจากราชการ เป็นกระบวนการสุดท้ายของการบริหารกำลังพล การให้ข้าราชการตำรวจออกจากราชการ มีสาเหตุหลายประการ เช่น การลาออก การย้าย หรือโอน การให้ออก เกษียณอายุ การเกลี้ยกล่อมเพื่อให้เหมาะสมกับปริมาณงาน เป็นต้น

การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ยุคไทยแลนด์ 4.0 ควรมุ่งเน้นการพัฒนาในด้านคุณลักษณะส่วนบุคคลของข้าราชการตำรวจ ทั้ง 3 ด้าน ได้แก่

1. ด้านความรู้ คือ ทักษะทางภาษา เทคโนโลยีการสื่อสาร รวมถึงความรู้ในด้านกฎหมาย
2. ด้านทัศนคติ
3. ด้านบุคลิกภาพ

การดำเนินการ

1. ประชุมกำชับ สั่งการเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบ วินัย กฎหมายที่เกี่ยวข้อง



โครงการ จิตอาสาข้าราชการตำรวจ



2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้กำลังพลในสังกัด ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมและพัฒนาทุกรูปแบบ

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ที่ผ่านมา นอกเหนือจากการจัดข้าราชการตำรวจในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมโครงการต่าง ๆ ที่ทางกองบังคับการตำรวจนครบาล ๕ กองบัญชาการตำรวจนครบาล หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จัดขึ้นแล้ว ทางสถานีตำรวจนครบาลบางโพธิ์พวง ได้จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัด ในด้านต่าง ๆ ทักษะการปฏิบัติงานเฉพาะด้าน ได้แก่ งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานสืบสวน งานจราจรและงานธุรการ รวมถึงการเสริมสร้างระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจและการฝึกยุทธวิธีสำหรับกิจกรรมพัฒนาศักยภาพข้าราชการตำรวจในสังกัด ที่ทางสถานีตำรวจนครบาลบางโพธิ์พวง ได้จัดให้แก่ข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัดนั้น โดยมีหลักเกณฑ์ในการฝึกอบรมให้แก่ข้าราชการตำรวจระดับผู้ปฏิบัติ ระดับผู้บังคับหมู่และระดับรองสารวัตร และมีผลการดำเนินการ ดังนี้

- (๑) การฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพด้านงานป้องกันปราบปราม
จำนวนผู้เข้าอบรม ๕๒ นาย
- (๒) การฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพด้านงานอำนวยการ
จำนวนผู้เข้าอบรม ๖ นาย
- (๓) การฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพด้านงานสอบสวน
จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ๒๓ นาย
- (๔) การฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพด้านงานสืบสวน
จำนวนผู้เข้าอบรม ๒๒ นาย
- (๕) การฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพงานจราจร
จำนวนผู้เข้าอบรม ๔๓ นาย
- (๖) การฝึกอบรมเสริมสร้างวินัยข้าราชการตำรวจ และฝึกยุทธวิธีตำรวจ
จำนวนผู้เข้าอบรม ๑๔๐ นาย



3. ดูแลและดำเนินการเกี่ยวกับสวัสดิการของข้าราชการตำรวจในสังกัด



โครงการ “ตัดผมฟรี ข้าราชการตำรวจ สน.บางโพธิ์พวง”



โครงการสวัสดิการเพื่อข้าราชการตำรวจและประชาชนผู้มาติดต่อราชการ สน.บางโพธิ์พวง “ฉีดพ่นฆ่าเชื้อป้องกันโรคติดเชื้อ COVID-19”



โครงการสวัสดิการเพื่อข้าราชการตำรวจ สน.บางโพธิ์พวง “เข้ารับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อ COVID-19 และตรวจหาเชื้อ COVID-19”



ตรวจสุขภาพประจำปี ข้าราชการตำรวจ สน.บางโพธิ์พวง



➔ ปัญหาและอุปสรรค

๑.การขาดแคลนบุคลากร

โดยกรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติ ๒๒๖ ตำแหน่ง มีคนครอง ๑๔๘ ตำแหน่ง มีตำแหน่งว่าง ๑๑๘ ตำแหน่ง

๒.การขาดแคลนบุคลากรที่มีทักษะตรงตามสายงาน โดยเฉพาะ งานอำนวยการ การเงิน งบประมาณ

➔ ข้อเสนอแนะ

๑.เพิ่มอัตรากำลังพลให้เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่

๒.สรรหาบุคลากรที่มีทักษะตรงกับสายงาน

